

# Nachhaltige Führungskräfteentwicklung: Unser erprobtes Konzept besteht aus vier Bausteinen

## Persönliches Coaching des Unternehmers

- Wo stehe ich?
- Wo will ich persönlich hin?
- Was ist meine unternehmerische Vision?
- Wie ist meine Work-Life-Balance?
- Was erwarten Familie und Freunde von mir?
- Wie ist mein Führungsstil?
- Wie ist mein Kommunikationsverhalten?
- Wie sind meine Erwartungen an mein Team?

## Führungskräfteentwicklung

- Was erwarte ich vom Unternehmen?
- Was wird vom Unternehmer erwartet?
- Was wird von den Mitarbeitern erwartet?
- Was ist mein Rollenverständnis?
- Wo liegen meine Entwicklungspotentiale?
- Welche Führungstools kann ich nutzen?
- Wie löse ich eigenständig Probleme und Konflikte?

## Begleitung der Personalleitung

- Wie sieht das Personalentwicklungskonzept für alle Mitarbeiter aus?
- Wie gestalte ich das Thema New Work?
  - Arbeitszeitmodelle
  - Home-Office
  - Gender Equality
  - Work-Life-Blending
- Wie gestalte ich Anforderungsprofile an die jeweiligen Aufgabenstellungen (Soll/Ist)?
- Wie motiviere und beurteile ich Mitarbeiter und Führungskräfte?

## Zeitmanagement und Selbstorganisation

## **Führungstools ergänzen die Gesprächsergebnisse**

Erprobte Methoden und Tools werden den Gesprächspartnern nachhaltig vermittelt.

Anforderungsprofile  
Stärken/Schwächen  
(Soll/Ist)

Führen nach den  
Unternehmenswerten  
und  
Führungsgrundsätzen

Mitarbeitergespräche  
erfolgreich führen

Zusammenarbeit im  
Team

Kommunikation und  
Verhalten, Umgang mit  
Konflikten

Zusammenarbeit mit  
der Personalabteilung

Zeitmanagement