

Nachhaltige Führungskräfteentwicklung: Unser erprobtes Konzept besteht aus vier Bausteinen

Persönliches Coaching des Unternehmers

- Wo stehe ich?
- Wo will ich persönlich hin?
- Was ist meine unternehmerische Vision?
- Wie ist meine Work-Life-Balance?
- Was erwarten Familie und Freunde von mir?
- Wie ist mein Führungsstil?
- Wie ist mein Kommunikationsverhalten?
- Wie sind meine Erwartungen an mein Team?

Führungskräfteentwicklung

- Was erwarte ich vom Unternehmen?
- Was wird vom Unternehmer erwartet?
- Was wird von den Mitarbeitern erwartet?
- Was ist mein Rollenverständnis?
- Wo liegen meine Entwicklungspotentiale?
- Welche Führungstools kann ich nutzen?
- Wie löse ich eigenständig Probleme und Konflikte?

Begleitung der Personalleitung

- Wie sieht das Personalentwicklungskonzept für alle Mitarbeiter aus?
- Wie gestalte ich das Thema New Work?
 - Arbeitszeitmodelle
 - Home-Office
 - Gender Equality
 - Work-Life-Balance
- Wie gestalte ich Anforderungsprofile an die jeweiligen Aufgabenstellungen (Soll/Ist)?
- Wie motiviere und beurteile ich Mitarbeiter und Führungskräfte?

Zeitmanagement und Selbstorganisation

Führungstools ergänzen die Gesprächsergebnisse

Erprobte Methoden und Tools werden den Gesprächspartnern nachhaltig vermittelt.

Anforderungsprofile
Stärken/Schwächen
(Soll/Ist)

Führen nach den
Unternehmenswerten
und
Führungsgrundsätzen

Mitarbeitergespräche
erfolgreich führen

Zusammenarbeit im
Team

Kommunikation und
Verhalten, Umgang mit
Konflikten

Zusammenarbeit mit
der Personalabteilung

Zeitmanagement